

<p>MANAGER SON EQUIPE/ LES FONDAMENTAUX MNG5</p>	<p style="text-align: center;">PROFESSIONNALISER SON RÔLE DE MANAGER</p> <p>Permettre aux participants, à travers une formation « sur mesure » de professionnaliser leur rôle de manager. C'est à dire s'outiller pour mieux communiquer, mieux gérer leurs équipes et mieux se positionner dans leur rôle. Au terme de la formation, ces managers seront en capacité de :</p>
<p>OBJECTIFS</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Situer son propre style de management (boussole des couleurs) et analyser son impact sur le fonctionnement de son équipe - Identifier le type comportemental de son interlocuteur pour adapter sa communication - conduire un entretien de recadrage afin de se positionner face à son équipe - Comprendre le comportement d'un individu dans l'organisation (système) pour analyser la situation et réagir de façon pertinente
<p>PUBLIC</p>	<p>Primo managers et managers opérationnels et fonctionnels souhaitant consolider leurs compétences dans le management individuel et collectif Prérequis : Être en position de manager</p>
<p>POINTS FORTS</p>	<p>Une formation-Action en 6 sessions, avec des exercices d'intersession. En collectif (4 à 6 participants) comme en individuel. Une animation privilégiant les mises en situation pour une intégration optimisée et rapide des apports pédagogiques dispensés. A l'issue de la formation, le participant repart avec un « pense-bête » format carte de crédit pour s'y référer en situation, lorsqu'il en ressentira le besoin.</p>
<p>METHODE PEDAGOGIQUE</p>	<p>Méthodes interactives en individuel, sous-groupe et groupe complet sur :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Jeux de rôles, simulations et études de cas • Profil couleurs (DISC), Autodiagnostic et Echanges • Apports pédagogiques et synthèses par l'animateur • Suivi par mail sur 15 semaines pour ancrer la méthode couleurs
<p>PROGRAMME DETAILLE</p>	<p>Tout au long de la formation, les participants vont apprendre à</p> <p>1 Se connaître (Moi, mon style de comportement, mon style de manager) :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Profil comportemental DISC / Restitution en individuel et collectif <p>2 Développer l'écoute et diagnostiquer quel est le mode de management adapté :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Acquérir la flexibilité en fonction des situations et des caractéristiques de l'équipe • Impliquer les collaborateurs : Information, plans d'action, facteurs de motivation ... • Règles du jeu, cadre et vision commune • Etudes de cas rapportés par les participants dans la « vraie vie » et debrief <p>3 Donner des ordres : entre directivité et délégation :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Comprendre le collaborateur afin d'adapter la proposition à son style comportemental • Evaluer et superviser ses collaborateurs • Savoir déléguer, développer le potentiel, établir des objectifs ... <p>4 Motiver l'équipe et les individus :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Identifier les personnes en panne de motivation • Remotiver en fonction du profil comportemental <p>5 Recadrer/Sanctionner : quand, comment ?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Quand sanctionner : le processus qui amène à sanctionner, l'entretien de recadrage • La sanction comme outil de management • L'entretien de recadrage, l'entretien de sanction, « j'ai décidé » <p>6 Approche théorique des organisations - systémie</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dynamique des groupes en réunion • L'approche systémique : « l'acteur et le système » • Action/réaction et changement dans un système
<p>MOYENS TECHNIQUES</p>	<p>Supports ppt – cartes management PC + rétroprojecteur</p>
<p>MODALITES D'EVALUATION</p>	<p>Mises en situation Questionnaires en cours de formation</p>
<p>SANCTION</p>	<p>Attestation de présence</p>
<p>PROFIL DU FORMATEUR</p>	<p>Philippe VERGNET, formateur coach ou Formateur avec expérience du management</p>

SPRING TEAM

Conseil en Management

CALENDRIER	Formation individuelle ou collective de 6 sessions de 2h espacées de 2 ou 3 semaines Date à la demande, avec un délai de 3 semaines entre la demande et l'exécution
NB PARTICIPANTS	Entre 1 et 6 participants
RYTHME & HORAIRES	6 sessions x 2h = 12h Presentiel
PRIX PUBLIC	En intra entreprise : 4000,00 € HT
SUPPORTS	Nous remettons à chaque participant : - un support de cours - des cartes « mémo » format carte de crédit des points clef de la formation
CONDITIONS FINANCIERES PREVUES EN CAS DE CESSATION ANTICIPEE DE LA FORMATION OU ABANDON EN COURS DE STAGE	En application des articles L 6353 -1 et L 6354-1 et L6354-2 du code du travail, il est convenu entre les signataires que faute de réalisation totale ou partielle de la formation, SPRING TEAM devra rembourser au cocontractant les sommes indûment perçues de ce fait. L'entreprise bénéficiaire s'engage à dédommager SPRING TEAM à hauteur de 25% du coût H.T. de la formation prévue en cas de renoncement moins de 15 jours avant la date de démarrage. L'entreprise bénéficiaire s'engage à dédommager SPRING TEAM à hauteur de 80% du coût H.T. de la formation en cas de réalisation partielle du fait de l'entreprise bénéficiaire. Ces sommes ne seront pas imputables sur l'obligation de participation au titre de la formation professionnelle continue et ne pourront pas faire l'objet d'une demande de prise en charge par l'OPCO.

Maj 07/03/2026