

<b>BOUSSOLE DES COULEURS II/ MANAGEMENT SITUATIONNEL MNG3</b>	<b>BOUSSOLE DES COULEURS APPROFONDISSEMENT MANAGEMENT SITUATIONNEL</b>	
<b>OBJECTIFS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Approfondir la boussole des couleurs (COMM1)</li> <li>- Identifier des points d'amélioration de sa pratique managériale</li> <li>- Oser de nouveaux Styles de management en étant plus créatif</li> <li>- Comprendre les approches de l'AT et de la systémique afin d'analyser les situations</li> </ul>	
<b>PUBLIC</b>	Directions, managers et toute personne susceptible de piloter une équipe  <b>Pré requis</b> : avoir suivi la formation « Boussole des couleurs » COMM1	
<b>METHODE PEDAGOGIQUE</b>	Apports pédagogiques, réflexion, seul ou en sous-groupe, mises en situation, Engagements de mise en pratique entre les séances / Débriefs de situations vécues	
<b>PROGRAMME DETAILLE</b>	Tout au long de la formation, les participants vont apprendre à <ul style="list-style-type: none"> <li>• Rappel des basiques du management</li> <li>• Utiliser la boussole des couleurs et ses applications managériales : connaissance de soi/ de ses collaborateurs, maîtrise de la boussole des couleurs (couleur de l'Autre, situations)</li> <li>• Mener des entretiens managériaux selon la boussole des couleurs : motivation, recadrage, manager coach. Mises en situation afin d'évaluer son propre style de management.</li> <li>• Utiliser le management situationnel: théorie X et théorie Y, impact sur le style de management, autonomie des collaborateurs, intelligence collective, faire grandir ses collaborateurs, maturité de l'équipe, déléguer/ épauler/ entraîner/ diriger.</li> <li>• Gérer les conflits avec la boussole des couleurs</li> </ul> Un rappel sur 15 semaines permet l'ancrage des apprentissages	
<b>MOYENS TECHNIQUES</b>	Accès internet pour répondre au questionnaire couleurs et recevoir les quiz de suivi PC + rétroprojecteur	
<b>MODALITES D'EVALUATION</b>	Mises en situation Questionnaire en cours de formation	
<b>SANCTION</b>	Attestation de présence	
<b>PROFIL DU FORMATEUR</b>	Formateur - Coach, formé à la boussole des couleurs.	

## SPRING TEAM

Conseil en Management

<b>CALENDRIER</b>	Formation collective de 2 jours (+ 1 option) : 2j consécutifs (+1 de suivi à 6 mois pour répondre aux difficultés rencontrées, si souhaité par l'Entreprise) Date à la demande, avec un délai de 3 semaines entre la demande et l'exécution
<b>NB PARTICIPANTS</b>	Entre 8 et 12 participants
<b>RYTHME &amp; HORAIRES</b>	9h00 - 12h30 et 13h30 - 17h00 ; 14h soit 4 demi-journées Présentiel
<b>PRIX PUBLIC</b>	En intra entreprise : 4000 € HT
<b>SUPPORTS</b>	Nous remettons à chaque participant : - un support de cours - des cartes « mémo » format carte de crédit des points clef de la formation
<b>CONDITIONS FINANCIERES PREVUES EN CAS DE CESSATION ANTICIPEE DE LA FORMATION OU ABANDON EN COURS DE STAGE</b>	En application des articles L 6353 -1 et L 6354-1 et L6354-2 du code du travail, il est convenu entre les signataires que faute de réalisation totale ou partielle de la formation, SPRING TEAM devra rembourser au cocontractant les sommes indûment perçues de ce fait. L'entreprise bénéficiaire s'engage à dédommager SPRING TEAM à hauteur de 25% du coût H.T. de la formation prévue en cas de renoncement moins de 15 jours avant la date de démarrage. L'entreprise bénéficiaire s'engage à dédommager SPRING TEAM à hauteur de 80% du coût H.T. de la formation en cas de réalisation partielle du fait de l'entreprise bénéficiaire. Ces sommes ne seront pas imputables sur l'obligation de participation au titre de la formation professionnelle continue et ne pourront pas faire l'objet d'une demande de prise en charge par l'OPCA.

Maj 22/12/23

*« Faire éclore ce qui est déjà présent »*

**SPRING Team, 18 rue du bœuf st Paterne 45000 Orléans - +33 (0)6 07 98 00 55 - FFOR1 p 2**